

Zarządzenie Nr 8/2019

z dnia 26 września 2019 roku

Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży

w sprawie zmian w treści zakładowego regulaminu wynagradzania.

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998 r. - Dz.U. Nr 21, poz. 942 z późniejszymi zmianami ) ustaliam co następuje:

1. Wprowadzam zmiany w treści Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży z dnia 15 marca 2007 r. w postaci Aneksu Nr 5 o treści określonej w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Postanowienia Aneksu Nr 5 do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie z dniem podpisania zarządzenia z mocą od 1 września 2019 r.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

**DYREKTOR**  
Miejskiej Biblioteki Publicznej  
w ŁOMŻY  
**Krzyszyna Sobocińska**

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 8/2019  
z dnia 26 września 2019 r.  
Dyrektora MBP w Łomży  
w sprawie zmian w treści zakładowego  
regulaminu wynagradzania.

**Aneks Nr 5  
z dnia 26 września 2019 r.**

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży  
z dnia 15 marca 2007 r.**

Uwzględniając przepisy ustawy z dnia 13 czerwca 2013 roku o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz.U. z 2013 r. poz. 829) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798), wprowadzam w treści Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży z dnia 15 marca 2007 roku następujące zmiany:

I.

Załączniki nr 1-3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1-3 do niniejszego Aneksu.

II.

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

III.

Postanowienia Aneksu Nr 5 do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie z dniem podpisania zarządzenia z mocą od 1 września 2019 r.

**DYREKTOR**  
Miejskiej Biblioteki Publicznej  
w ŁOMŻY  
*Krzyszyna Sobocińska*

Załącznik nr 1 do Aneksu Nr 5  
z dnia 26 września 2019 r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Pracowników Miejskiej Biblioteki  
Publicznej w Łomży  
z dnia 15 marca 2007 r.

### Stawki wynagrodzenia zasadniczego

Pracownicy działalności podstawowej, administracji i obsługi:

Kategoria zaszeregowania	Stawki miesięczne w złotych
I	do 3 000
II	do 3 200
III	do 3 400
IV	do 3 600
V	do 3 800
VI	do 4 100
VII	do 4 400
VIII	do 4 700
IX	do 5 000
X	do 5 300
XI	do 5 600
XII	do 6 000
XIII	do 6 400

**DYREKTOR**  
Miejskiej Biblioteki Publicznej  
w ŁOMŻY

*Krzyszyna Sobocińska*

Załącznik nr 2 do Aneksu Nr 5  
z dnia 26 września 2019 r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Pracowników Miejskiej Biblioteki  
Publicznej w Łomży  
z dnia 15 marca 2007 r.

### **Stanowiska pracy i kategorii zaszeregowania**

1. Pracownicy działalności podstawowej:

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	Dyrektor	do XIII
2	Zastępca dyrektora	do XII
3	Starszy kustosz	do XI
4	Kustosz	do X
5	Starszy bibliotekarz	do IX
6	Bibliotekarz	do VIII
7	Starszy magazynier biblioteczny	do VII
8	Młodszy bibliotekarz, magazynier biblioteczny	do VI

2. Pracownicy administracji i obsługi:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	Zastępca dyrektora do spraw administracyjnych, główny księgowy	do XII
2	Kierownik administracyjny (jeżeli nie utworzono stanowiska zastępcy dyrektora do spraw administracyjnych)	do XI
3	Główny specjalista (np. informatyk), radca prawny	do X
4	Księgowy, plastyk	do V
5	Kierowca samochodu, konserwator instalacji i urządzeń technicznych, introligator	do IV
6	Archiwista, operator urządzeń powielających, referent, kasjer, sekretarka	do III
7	Robotnik gospodarczy	do II
8	Portier, dozorca, szatniarz, sprzątaczk	I

**DYREKTOR**  
Miejskiej Biblioteki Publicznej  
w ŁOMŻY  
*Krzyszyna Sobocińska*

Załącznik nr 3 do Aneksu Nr 5  
z dnia 26 września 2019 r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Pracowników Miejskiej Biblioteki  
Publicznej w Łomży  
z dnia 15 marca 2007 r.

## Wykaz funkcji (stanowisk) uprawniających do dodatku funkcyjnego

### 1. Pracownicy działalności podstawowej:

Lp.	Funkcja	Dodatek funkcyjny - procent wynagrodzenia zasadniczego do:
1	Dyrektor	50%
2	Zastępca dyrektora	50%
3	Kierownik działu, oddziału, filii	50%
4	Główny specjalista <sup>1)</sup> i inne samodzielne stanowiska pracy <sup>1)</sup>	50%
5	Zastępca kierownika działu	50%
6	Instruktor biblioteczny <sup>1)</sup>	50%

<sup>1)</sup> Dodatek przysługuje, jeżeli pracownik na tym stanowisku kieruje zespołem pracowników lub sprawuje nadzór merytoryczny nad działalnością jednostek niższego szczebla (poradnictwo, instruktaż).

### 2. Pracownicy administracji i obsługi:

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny - procent wynagrodzenia zasadniczego do:
1	Zastępca dyrektora do spraw administracyjnych, główny księgowy	50%
2	Kierownik administracyjny (jeżeli nie utworzono stanowiska zastępcy dyrektora do spraw administracyjnych)	50%
3	Główny specjalista, radca prawny	50%

**DYREKTOR**  
Miejskiej Biblioteki Publicznej  
w ŁOMŻY  
*Krzyszyna Sobocińska*