

**Aneks Nr 3
z dnia 29 stycznia 2016 r.**

**do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży
z dnia 15 marca 2007 r.**

Uwzględniając przepisy ustawy z dnia 13 czerwca 2013 roku o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz.U. z 2013 r. poz. 829) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798), wprowadzam w treści Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Łomży z dnia 15 marca 2007 roku następujące zmiany:

I.

1. W tekście poprzedzającym kolejne rozdziały Regulaminu wprowadza się następujące zmiany:
 - a) ustęp oznaczony literą „c” otrzymuje brzmienie:
„c) Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798).”
 - b) ustęp oznaczony literą „d” zostaje skreślony.
2. W art. 11 punkt 2 i 3 otrzymują następujące brzmienie:
 - „2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając:
 - 1) zakres wykonywanych zadań;
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
 - 5) liczbę podległych pracowników.”
 - „3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.”
3. W art. 11 dodaje się punkty 4 i 5 o następującym brzmieniu:
 - „4. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i jego wysokość, określa załącznik nr 3 do regulaminu.”
 - „5. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.”
4. W art. 13 punkt 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Jeżeli pracownik pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.”
5. W art. 13 dodaje się punkt 6 i 7 o następującym brzmieniu:
 - „6. Warunkiem ustalenia prawa pracownika do dodatku za wieloletnią pracę jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.”

„7. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do dodatku za wieloletnią pracę jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.”

6. W art. 21 punkt 2 i 3 otrzymują następujące brzmienie:

„2. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.”

„3. Wysokość dodatku specjalnego ustala pracodawca, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca..”

7. W art. 21 dodaje się punkty od 4 i do 5 o następującym brzmieniu:

„4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.”

„5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.”

8. W art. 23 punkty od 1 do 11 otrzymują następujące brzmienie:

„1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- a) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy,
- b) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
- c) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
- d) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,
- e) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy,
- f) 400% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy.

„2. Warunkiem ustalenia prawa pracownika do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.”

„3. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika..”

„4. Jeżeli pracownik pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody jubileuszowej uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.”

„5. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.”

„6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu wypłaty tej nagrody.”

„7. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu wypłaty nagrody, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do tej nagrody.”

„8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, pracownikowi wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.”

„9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w pkt. 7, ma okres pracy dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający pracownika do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.”

„10. Przepisy pkt. 8 i 9 stosuje się odpowiednio, w przypadku gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w przypadku gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.”

- „11. Nagrodę jubileuszową, w wysokości określonej w dniu upływu okresu uprawniającego pracownika do tej nagrody, wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.”
9. W art. 23 zostaje skreślony pkt.12.
10. W art. 25 punkty 3 i 4 otrzymują następujące brzmienie:
„3. Warunkiem ustalenia prawa pracownika do jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.”
„4. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.”
11. W art. 25 dodaje się punkty 5, 6 i 7 o następującym brzmieniu:
„5. Jeżeli pracownik pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.”
„6. Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.”
„7. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.”
12. Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu.

II.

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

III.

Postanowienia Aneksu Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania ich do wiadomości pracowników z mocą od 1 stycznia 2016 r.

DYREKTOR
Miejskiej Biblioteki Publicznej
w ŁOMŻY
Krystyna Sobocińska